

## GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

Página 1 de 14

### SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

**Mes de Octubre del 2025**

435 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

ZER3TC - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

PRAREP57

Ente Público		Programa presupuestario			Definición del Programa			Problema que atañe al Programa											
Referencia	Tipo	Descripción						Objetivos											
NO AFECTADA.		Las alumnas y alumnos cursando educación superior tecnológica en el Estado de Chihuahua			Alumnas y alumnos			Total											
POTENCIAL (AFECTADA)		Las alumnas y alumnos cursando educación superior tecnológica en zona de influencia del Estado de Chihuahua			Alumnas y alumnos			Mujeres											
OBJETIVO		Las alumnas y alumnos inscritos en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes que el programa está en condiciones reales de atender.			Alumnas y alumnos			Hombres											
POSTERGADA		Las alumnas y alumnos inscritos en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes que el programa no está en condiciones de atender			Alumnas y alumnos														
ATENDIDA		Las alumnas y alumnos inscritos en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes que el programa está en condiciones reales de atender.			Alumnas y alumnos														
<b>Eje Rector - Tema - Tema Transversal</b>																			
<b>E10474 - SALUD, DESARROLLO HUMANO E IDENTIDAD CHIHUAHUANA - EDUCACIÓN - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS</b>																			
<b>OBJETIVO</b>																			
OD04 - Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos																			
<b>ESTRATEGIA</b>																			
EG2010104004 - Crear las condiciones para ampliar el sistema dual de educación y formación profesional en colaboración con empresas, y fortalecer la certificación de competencias laborales para reducir las brechas de habilidades y aumentar la oferta laboral especializada.																			
<b>OBJETIVO</b>																			
E10401002 - Brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes de escuelas del Sistema Educativo Estatal, a través del desarrollo de ambientes escolares que propicien el aprendizaje, la inclusión, equidad y perspectiva de género.																			
<b>OBJETIVO</b>																			
PS05020002 - Fortalecer los esquemas de vinculación institucional para mejorar la interacción que deben tener los planteles de estudio en el sector productivo.																			
<b>PRESEUPESO DEL PROGRAMA</b>																			
<b>Indicadores del Programa</b>																			
<b>Total de Indicadores en el año</b>		<b>Indicadores con avance programado en el periodo</b>			<b>Indicadores sin avance</b>			<b>Indicadores sin avance - Con justificación</b>											
13		0			0			0											

## GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA.

### SEGUMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Octubre del 2025

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES  
ZEU5C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Problema que atañe al Programa						
Clave	Descripción	Fuentes de Financiamiento	Porcentaje	Authorized	Modificado	Variación
1176999	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS	RECURSOS FISCALES	83.15%	10,090,708.16	10,120,708.16	7,939,146.86
2579999	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FEDERALES	16.85%	2,044,964.45	2,047,731.33	584,019.19
	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS EDUCATIVOS				1,463,222.14
<b>Total de presupuesto</b>		<b>100.00%</b>	<b>12,135,672.61</b>	<b>12,167,938.49</b>	<b>2,768,568.49</b>	<b>9,402,371.00</b>

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Página 3 de 14  
 Fecha de impresión 02/12/2025 11:37:16 a.m.  
 PRBREP67

**Mes de Octubre del 2025**

**465 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES**

**2683C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS**

FIN	Objetivo	Indicador	Avances del Indicador						Metodo de Verificación	Supuestos		
			Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Medición	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de medida	Valor Realiz.	Meta		
Contribuir a brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes del sistema educativo estatal, a través de ambientes escolares que propicien el aprendizaje la inclusión, equidad y perspectiva de género.			Variación porcentual de convenios de vinculación firmados con el sector público, privado y social.	VARIACION POR CENTRAL	Estratégico	(OFICE-1)*100 CF = Convenios firmados en el año actual	ACUMULADO	Convenios	169.00	12.57	0.00	0.00
			Mide la cantidad de convenios de vinculación firmados con los diferentes sectores en el año actual en Relación a las convocatorias en el año incremento de conocimiento de las alumnas y alumnos en el mercado laboral	ANUAL	ESTADÍSTICO	CF_1 = Convenios Firmados en el año	CONSTANTE	Convenios	150.00	0.00	0.00	0.00
			Mide la cantidad de convenios de vinculación firmados con los diferentes sectores en el año actual en Relación a las convocatorias en el año incremento de conocimiento de las alumnas y alumnos en el mercado laboral	ASCENDENTE	ESTADÍSTICO	CF_1 = Convenios Firmados en el año	CONSTANTE	Convenios	150.00	0.00	0.00	0.00

Justificación :

Observaciones :

PROPOSITO	Las alumnas y los alumnos que cursan en el Instituto Tecnológico Universitario egresados Superior de Nuevo Casas Grandes, cuentan con oportunidades para integrarse en el mercado laboral.	Porcentaje de alumnos y egresados(as) incorporados(as) en el sector laboral	PORCENTAJE	Estratégico	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación, Subdirección de Vinculación Anual
		Mide el porcentaje de alumnos y egresados(as) incorporados(as) en el sector laboral	[ESL/EGU]*100 ESL = Egredos(as) incorporados(as) en el sector laboral EGU = Egresados por generación localizados	Eficacia Anual ASCENDENTE	Carpeta de indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación, Subdirección de Vinculación Anual

Justificación :

Observaciones :

COMPONENTE	Planes de promoción y difusión implementados.	Porcentaje del Plan de promoción y difusión aprobados.	PORCENTAJE	Estratégico Semestral	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación, Subdirección de Vinculación Anual
C01	Mide el porcentaje de realizadas en el año de promoción y difusión con respecto a las actividades programadas	ARDP = Actividades de promoción y difusión realizadas	CONSTANTE	ACTIVIDADES	La instituciones de nivel medio superior se interesan y colaboran para la difusión de la información

Justificación :

Observaciones :

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**

**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Página 4 de 14  
Fecha de Impresión: 02/12/2025 a 13:17:18 a.m.  
PRBREP57

**Mes de Octubre del 2025**

AB5 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES														
ACTIVIDAD	INDICADOR			Meta	AVANCES DEL INDICADOR			Medio de Verificación	Supuestos					
	Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimension / Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Valor Logrado	Av. Men.	Av. Acumulado	Av. Aca.
CO102 Realización de eventos de promoción institucional.	Porcentaje de eventos de promoción institucional realizados	Mide el porcentaje de eventos de promoción realizados en relación a los eventos de promoción planificados con la finalidad de incrementar la captación de alumnos mediante los eventos	Gestión Efectiva Semestral REGULAR CONSTANTE	(EPR/EPP)*100	EPR = Eventos de Promoción realizados. EPP = Eventos de Promoción Planeados	ACUMULADO CONSTANTE	Eventos	12.00	100.00	0.00	0.00	6.00	50.00	12.00
CO102 Promoción de las actividades extracurriculares (culturales, deportivas, ambientales) y autorrealizaciones.	Porcentaje de alumnos y autorrealizaciones participando en actividades de promoción y autorrealizaciones	Mide el porcentaje de alumnos y autorrealizaciones participando en actividades de promoción y autorrealizaciones en la finalidad de incrementar la captación de alumnos mediante la formación integral	Gestión Efectiva Semestral ASCENDENTE	(APAP/AIS)*100	APAP= Alumnos y Autorrealizaciones participando en actividades de promoción y autorrealizaciones inscritos en el semestre	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnos y Autorrealizaciones	252.00	23.01	0.00	0.00	130.00	11.87	12.00
CO2 Convenios de colaboración con el sector gubernamental, productivo y social consolidados.	Porcentaje de convenios de Colaboración	Mide el porcentaje de convenios de colaboración en el sector gubernamental, productivo y social realizados en relación a los convenios de colaboración programados con la finalidad de contribuir a la formación integral de las alumnas y alumnos	Estratégico Semestral ASCENDENTE	(CCFR/CCP)*100	CCFR = Convenios de Colaboración Firmados realizados CCP = Convenios de Colaboración Firmados programados	ACUMULADO CONSTANTE	Convenios	1.095.00	1.095.00	1.095.00	1.095.00	1.095.00	1.095.00	1.095.00
CO2 Gestión con los sectores gubernamental, productivo y social.	Porcentaje de los proyectos aprobados	Mide el porcentaje de gestión aprobados con relación a los proyectos de Gestión realizadas con la finalidad de conocer la eficacia de la gestión.	Gestión Efectiva Anual ASCENDENTE	(PGAP/GPR)*100	PGAP = Proyectos de Gestión Aprobados PGR = Proyectos de Gestión Realizados	ACUMULADO CONSTANTE	Proyectos	3.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00

Observaciones :														
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN	PERCENTAJE	ESTADÍSTICA	DOCUMENTO INTERNO- OFICINA DE INDICADORES EN LA SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN SEMESTRAL	EL MUNICIPIO CUENTA CON DISTINTAS INSTANCIAS DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN PARA OFRECER SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y CAPACITACIÓN A LOS ALUMNOS DEL DEPARTAMENTO DE EXTRACURRICULARES INSTITUCIONAL.									
CO2 Realización de eventos de promoción institucional.	Porcentaje de alumnos y autorrealizaciones participando en actividades de promoción y autorrealizaciones	Mide el porcentaje de alumnos y autorrealizaciones participando en actividades de promoción y autorrealizaciones inscritos en el semestre	Gestión Efectiva Semestral ASCENDENTE	(APAP/AIS)*100	APAP= Alumnos y Autorrealizaciones participando en actividades de promoción y autorrealizaciones inscritos en el semestre	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnos y Autorrealizaciones	252.00	23.01	0.00	0.00	130.00	11.87	12.00
CO2 Convenios de colaboración con el sector gubernamental, productivo y social consolidados.	Porcentaje de convenios de Colaboración	Mide el porcentaje de convenios de colaboración en el sector gubernamental, productivo y social realizados en relación a los convenios de colaboración programados con la finalidad de contribuir a la formación integral de las alumnas y alumnos	Estratégico Semestral ASCENDENTE	(CCFR/CCP)*100	CCFR = Convenios de Colaboración Firmados realizados CCP = Convenios de Colaboración Firmados programados	ACUMULADO CONSTANTE	Convenios	1.095.00	1.095.00	1.095.00	1.095.00	1.095.00	1.095.00	1.095.00
CO2 Gestión con los sectores gubernamental, productivo y social.	Porcentaje de los proyectos aprobados	Mide el porcentaje de gestión aprobados con relación a los proyectos de Gestión realizadas con la finalidad de conocer la eficacia de la gestión.	Gestión Efectiva Anual ASCENDENTE	(PGAP/GPR)*100	PGAP = Proyectos de Gestión Aprobados PGR = Proyectos de Gestión Realizados	ACUMULADO CONSTANTE	Proyectos	3.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Mes de Octubre del 2025

ZENSI - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

COMPONENTE	Capacitación a personal directivo y administrativo aplicadas.	Avances del Indicador						Método de Verificación	Supuestos	
		Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Realizad.	Avg. Mestr.	Valor L. Cerrado	Acumulado	Avg. Actu.
<b>Observaciones:</b>										

ACTIVIDAD	Aplicación de encuestas de calidad y servicio.	PORCENTAJE						DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la Oficina de Recursos Humanos. Departamento de Recursos Humanos. Semestral.....	Existen la oferta de las y los profesionistas SE interesados en la plataforma de aplicación y análisis de las encuestas a los alumnos y alumnas.		
		Gestión Eficacia Semestral	(ACE/ELAM)*100	ACUMULADO	Alumnos y alumnos y alumnos	61.00	96.06				
C0301	Mide el porcentaje del personal directivo y administrativo capacitado con relación al total administrativo	REGULAR CONSTANTE	ACE = Alumnado que contesta la Encuesta de Calidad y servicio AM = Alumnado muestra	CONSTANTE	Alumnos y alumnos y alumnos	61.00	96.06	0.00	0.00	414.00	85.20

**Justificación :**

**Observaciones:**

ACTIVIDAD	Análisis de los resultados de las encuestas para capacitación del personal Directivo y Administrativo.	PORCENTAJE						DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la Oficina de Recursos Humanos. Departamento de Calidad Semestral.....	Las y los profesionistas SE interesados en la aplicación y actualización del personal directivo y administrativo.			
		Gestión Eficacia Semestral	(CCE/CCP)*100	ACUMULADO	Cursos de capacitación efectuados	CONSTANTE	5.00	100.00	0.00	0.00	3.00	60.00
C0302	Mide el porcentaje de los cursos de capacitación efectuados entre los cursos de capacitación planeados de acuerdo al análisis de resultados de la encuesta del trabajo al con la finalidad de ofrecer una mayor calidad a los estudiantes con personal autorizado.	REGULAR CONSTANTE	CCP = Cursos de capacitación planeados	CONSTANTE	Cursos de capacitación	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00

**Justificación :**

**Observaciones:**



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**

**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Página 7 de 14  
Fecha de impresión 02/12/2023 11:37:18 m  
PRBREP167

Mes de Octubre del 2025

**405 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES**

**ZEBSCI - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS**

Objetivos	Indicador	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprop.	Meta	Valor Logrado	Avances del Indicador	Metodo de Verificación	Supuestos
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo												

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Ing. Nelson Obed Alvarar Carrasco  
Subdirección de Planeación y Evaluación

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Mes de Octubre del 2025

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

REDEPVI - CIERBETURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Página 8 de 14  
 Fecha de impresión: 02/12/2025 11:37:18 a.m.  
 PRBREP367

REFERENCIA							Tipos			Descripción			PROYECCIONES		
													Total	Mujeres	Hombres
NO AFECTADA							Las alumnas y los alumnos egresados de educación media superior del Estado de Chihuahua			Alumnas y alumnos			39,028	22,243	16,785
POTENCIAL (AFECTADA)							Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior en los municipios fuera de la zona de influencia			Alumnas y alumnos			37,402	21,279	16,123
OBJETIVO							Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior del noroeste del Estado de Chihuahua.			Alumnas y alumnos			1,626	984	652
POSTERIORADA							Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de mayor impacto en la zona de influencia			Alumnas y alumnos			350	210	140
ATENDIDA							Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de la zona de influencia que el programa no se encuentra en condiciones de atender debido a la capacidad instalada			Alumnas y alumnos			1,276	754	522
<b>Eje Rector - Tema - Tema Transversal</b>													0	0	0
<b>OBJETIVO</b>										ALINMEN. AL INSTRUMENTOS DE PLANEACION,ESTRATEGICA					
<b>OBJETIVO</b>							<b>E10474. SALUD, DESARROLLO HUMANO E IDENTIDAD CHIHUAHUA - EDUCACIÓN - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS</b>								
<b>OBJETIVO</b>							Objetivos de Desarrollo Sostenible			ODD4 - Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos					
<b>OBJETIVO</b>							EG001000 - Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país.			Plan Reciente de Desarrollo 2025-2030					
<b>OBJETIVO</b>							E10401001 - Ampliar la cobertura a nivel estatal en materia educativa.			Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027					
<b>OBJETIVO</b>							PSD5010001 - Assegurar el acceso permanente y egreso de los estudiantes de todos los niveles educativos para garantizar el derecho a la educación.			Programas de Mediano Plazo 2022-2027					
<b>PREBUPUESTO DEL PROGRAMA</b>															
<b>Presupuesto</b>										Actualizado					
<b>Presupuesto</b>										Autorizada					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Autorizada					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Autorizada					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					
<b>Presupuesto</b>										Gasto					
<b>Presupuesto</b>										Mensual					

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA****SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Mes de Octubre del 2025

<b>Eje Público</b>	405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
<b>Programa presupuestario</b>	200101 - COBERTURA EN EDUCACION SUPERIOR-TECNOLÓGICA
<b>Definición del Programa</b>	Garantizar el derecho al servicio educativo a los egresados de educación media superior, en los programas de educación con equidad, inclusión y perspectiva de género.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	112312 - Los alumnos y las alumnas egresados del nivel medio superior del noroeste del Estado de Chihuahua tienen limitadas oportunidades para acceder a la educación superior tecnológica.

FUENTE DE FINANCIAMIENTO						
Clave	Descripción	Origen	Intendencias	Porcentaje	Autorizado	Modificado
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA	2.52%	2,016,339.00	2,016,339.00
1114999	INGRESOS PARA UN INSTITUTO ESPECIFICO DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	RECURSOS FISCALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA	7.89%	6,352,500.12	6,352,500.12
1179099	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS	RECURSOS FISCALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA	38.45%	30,777,522.84	30,777,522.84
2579099	SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	RECURSOS FISCALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA	51.07%	40,814,178.55	40,891,911.67
	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FEDERALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA		26,281,095.44	14,710,816.23
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>79,940,540.54</b>	<b>80,086,273.63</b>
					<b>55,073,281.05</b>	<b>24,415,021.00</b>



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Mes de Octubre del 2025

Página 11 de 14  
 Fecha de impresión 02/12/2025 11:37:18 a. m.

PREREPR-367

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES										
ZENITech - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA										
Objetivos		Indicador								
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo Dimensiones / Frecuencia Trajetoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de medida	Valor Reprog.	Meta	Aval. Logrado
Justificación :										
Observaciones :										
ACTIVIDAD	Actualización docente con cursos de capacitación para los programas educativos.	Porcentaje de personal docente capacitado para los programas educativos.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral	(PDOC/TPD)*100					
C02	Más el porcentaje del personal docente capacitado en los programas educativos en relación al total del personal docente, para ofrecer mayor calidad en el servicio a los estudiantes.	Más el porcentaje del personal docente capacitado en el servicio académico que se encuestaron en relación al resto de alumnos encuestados. Para conocer las expectativas del alumnado.	ASCENDENTE	AS = Alumnado Satisfecho	CONSTANTE	Docente	55.00	85.94	0.00	0.00
COMPONENTE	Servicios académicos administrativos de calidad atendidos.	Porcentaje de cumplimiento de las expectativas del alumnado.	PORCENTAJE	Gestión Calidad Semestral	(AS/TAE)*100					
C02	Más el porcentaje del alumnado satisfecho con el servicio académico que se encuestaron en relación al resto de alumnos encuestados. Para conocer las expectativas del alumnado.	Más el porcentaje del alumnado satisfecho con el servicio académico que se encuestaron en relación al resto de alumnos encuestados. Para conocer las expectativas del alumnado.	ASCENDENTE	TAE = Total de Alumnado Encuestado	ACUMULADO	Alumnos y alumnas y alumnos y alumnos	584.00	91.97	0.00	0.00
Justificación :										
Observaciones :										
ACTIVIDAD	Impartición de tutorías al alumnado.	Porcentaje de alumnos y alumnas en programas de tutorías	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(AIT/TAUME)*100					
C021	Más la cantidad del alumnado inscritos en tutorías con relación a los inscritos en modalidad secundaria con la intención de conocer el porcentaje de alta matrícula que se obtiene en las tutorías en función del compromiso por parte de los tutores	Más la cantidad del alumnado inscritos en tutorías con relación a los inscritos en modalidad secundaria con la intención de conocer el porcentaje de alta matrícula que se obtiene en las tutorías en función del compromiso por parte de los tutores	ASCENDENTE	AIT = Alumnado Inscrito en Tutorías	ACUMULADO	Alumnos y alumnas y alumnos y alumnos	402.00	72.04	0.00	0.00
Justificación :										
Observaciones :										

DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la Oficina de Desarrollo Académico Departamento de Desarrollo Académico Semestral										
DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la Oficina de Recursos Humanos Departamento de Calidad Semestral										
ACTIVIDAD	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la Oficina del Subdirección Académica	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la Oficina del Subdirección Académica	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la Oficina del Subdirección Académica	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la Oficina del Subdirección Académica	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la Oficina del Subdirección Académica	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la Oficina del Subdirección Académica	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la Oficina del Subdirección Académica	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la Oficina del Subdirección Académica	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la Oficina del Subdirección Académica	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la Oficina del Subdirección Académica
C021	La alumnas y los alumnos contribuyan con sus estudios dentro de la institución.	La alumnas y los alumnos contribuyan con sus estudios dentro de la institución.	La alumnas y los alumnos contribuyan con sus estudios dentro de la institución.	La alumnas y los alumnos contribuyan con sus estudios dentro de la institución.	La alumnas y los alumnos contribuyan con sus estudios dentro de la institución.	La alumnas y los alumnos contribuyan con sus estudios dentro de la institución.	La alumnas y los alumnos contribuyan con sus estudios dentro de la institución.	La alumnas y los alumnos contribuyan con sus estudios dentro de la institución.	La alumnas y los alumnos contribuyan con sus estudios dentro de la institución.	La alumnas y los alumnos contribuyan con sus estudios dentro de la institución.
Justificación :										
Observaciones :										

Justificación :

Observaciones :

Justificación :

Observaciones :

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Mes de Octubre del 2025

Página 12 de 14  
 Fecha de impresión: 02/12/2025 11:37:16 a.m.  
 PRBRREP367

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES										
ZENSTCI - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA										
Objetivos		Avances del Indicador								
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trajetoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprob.	Meta	Valor Logrado
C022	Evaluación de los procesos académicos y administrativos	Porcentaje de auditorías realizadas a los procesos académico-administrativos	PORCENTAJE	(AR/AP)*100	Gestión Calidad Semestral	ACUMULADO	Auditoria SCC	6.00	100.00	0.00 0.00
ACTIVIDAD		Mide el porcentaje de auditorías realizadas a los procesos académicos y administrativos en relación a las auditorias programadas, para mejorar los servicios que se ofrecen a los estudiantes.	REGULAR CONSTANTE	AP = Auditorias programadas	CONSTANTE	Auditoria SCC	6.00	6.00	6.00	4.00 68.57

Justificación :

Observaciones :

INDICADOR	Metá	Valor Logrado	Avg. Men.	Avg. Acum.	Verificación	Supuestos
Realización del informe de actividades académico-administrativas.	100.00	0.00 0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de la calidad y Dirección de Calidad Departamento—	I. Las instancias evaluadoras cuentan con disponibilidad para auditar los procedimientos académicos administrativos.

Justificación :

Observaciones :

COMPONENTE	Porcentaje de evaluaciones a instalaciones y equipamiento educativo realizadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Trimestral	IAR = Informes de Actividades Realizadas	ACUMULADO	Informe	4.00	100.00	0.00 0.00	3.00 75.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Dirección de Planeación de la Dirección de Planeación Trimestral—	I. Los entes involucrados en la realización de las juntas cuentan con la disponibilidad de asistir a la convocatoria de presentación del informe.
C03	La infraestructura, instalaciones y equipoamiento educativo realizadas	(IAR/IAP)*100	ESTRÁTICO EFICACIA SEMESTRAL	EIF= Evaluaciones de Infraestructura Realizadas	ACUMULADO	Evaluaciones	2.00	100.00	0.00 0.00	1.00 50.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Recursos Materiales e Infraestructura	El Proveedor ejecuta adecuadamente el plan de evaluaciones a la infraestructura, instalaciones y equipoamiento educativo.

Justificación :

Observaciones :

COMPONENTE	Porcentaje de evaluaciones a instalaciones y equipamiento realizadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Trimestral	IAR = Informes de Infraestructura Realizadas	ACUMULADO	Informe	2.00	100.00	0.00 0.00	2.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Recursos Materiales e Infraestructura	I. Los entes involucrados en la realización de las juntas cuentan con la disponibilidad de asistir a la convocatoria de presentación del informe.
C03	La infraestructura, instalaciones y equipoamiento educativo realizadas	(IAR/IAP)*100	ESTRÁTICO EFICACIA SEMESTRAL	EIF= Evaluaciones de Infraestructura Realizadas	ACUMULADO	Evaluaciones	2.00	100.00	0.00 0.00	1.00 50.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Recursos Materiales e Infraestructura	El Proveedor ejecuta adecuadamente el plan de evaluaciones a la infraestructura, instalaciones y equipoamiento educativo.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

## SEGUNDO LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESOLUBILIDAD

MAIZ DE INDICADOR.

A05 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

2E007C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA.

Objetivos										Indicador			Avances del Indicador		
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Mejoración	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Respg.	Meta	Valor Logrado	Avg. Men.	Valor Logrado	Verificación	Sujuegos	
ACTIVIDAD	Ejecución del plan de	Porcentaje de cumplimiento	PORCENTAJE	Gestión	(APRMAPM/100)*100										DOCUMENTO INTERNO- Las condiciones

**Justificación**  
: **immobiliés.**  
**Más cumplimiento de las**  
**normas realizadas en la**  
**rección a las servidumbres de**  
**recolección y mantenimiento**  
**de edificios. Para tener**  
**instalaciones en condiciones**  
**óptimas para el uso de aluminio**  
**y aluminio.**

### **Observaciones:**

ACTIVIDAD  
C0302

**Mide el porcentaje del mantenimiento realizado al**

equipamiento en buen estado y las prácticas de los alumnos y alumnas del instituto.

ACTIVIDAD	CANTIDAD
Atención técnica a los equipos de tecnologías de la información.	100
Atención técnica a los equipos de soporte técnico.	100
Atención técnica a los servicios de atención técnica.	100
Porcentaje solicitudes de atención técnica.	100
Porcentaje de solicitudes de atención técnica.	100
Mida la cantidad de solicitudes de soporte técnico autorizadas en relación al total de solicitudes recibidas. Para ello se debe mantener la infraestructura telemática en óptimas condiciones.	100

### Observaciones:

COMPONENTE	CÓDIGO	DETALLE
BÁSICAS SOCIO-ECONÓMICAS	CO4	<p>Porcentaje de alumnos gestionadas</p>
PERCENTAJE DE ALUMNOS BECADOS	CO4	<p>Níte el porcentaje de alumnos bedados en relación al total de alumnos inscritos. Para determinar la cantidad de alumnos que reciben apoyo.</p>

BRBRBRBR367

PRBRREP367

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Mes de Octubre del 2015

Fecha de impresión: 02/11/2015 11:37:18 a.m.

Página 14 de 14

PRBREP367

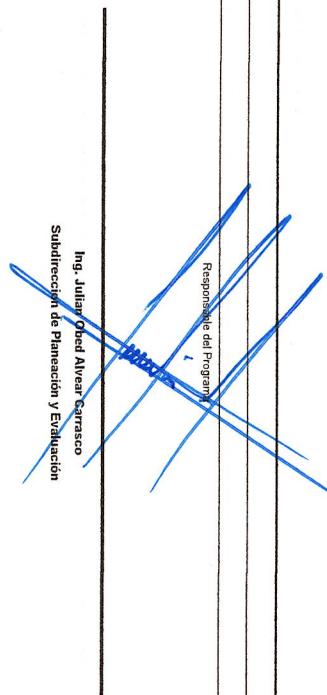
465 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CÁSAS GRANDES

2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Objetivo	Indicador	Metá	Avances del Indicador			Medio de Verificación	Suspuestos						
			Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Clasificación	Unidad de Medida		Valor Reprod.	Meta	Valor Logrado	Av. Men.	Valor Logrado	A. v. Acum.
<b>Observaciones:</b>													
C001 Recepción de solicitudes de becas.	Porcentaje de solicitudes de becas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(BG/BST)*100	ACUMULADO	Solicitudes	90.00	10.00	0.00	0.00	83.00	92.22	DOCUMENTO INTERNO: Carpeta de indicadores en la Oficina de Desarrollo Académico Oficina de Desarrollo Académico Semestral —

Mide el porcentaje de solicitudes de becas recibidas con relación a las programadas. Para determinar la cantidad de solicitudes que se reciben para su gestión ante las autoridades competentes.
<b>Justificación :</b>
<b>Observaciones:</b>

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período
---



Responsable del Ente Público

M.J.P., Jesús Peña Galaz  
Director del Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes

Ing. Julian Obed Alvar Corrasco

Subdirección de Planeación y Evaluación

